

PAUTA DE REIVINDICAÇÕES DOS TRABALHADORES DO BANCO SANTANDER (BRASIL)

PARA A REUNIÃO DO COMITÊ DE RELAÇÕES TRABALHISTAS A SER REALIZADA NO DIA 22/11/2012.

I - PENDÊNCIAS DE REUNIÕES ANTERIORES

1 Pessoas com deficiência – PCD

A representação sindical solicita marcação de reunião específica para tratar das demandas dos funcionários com deficiência (PCD), conforme compromisso assumido e registro na Ata de 03/04/2012.

2 Condições de trabalho

A representação sindical reivindica melhoria das condições de trabalho nas agências, postos de atendimento e centros administrativos:

- ✓ Fim das metas para os caixas: conforme já acordado com o movimento sindical, solicitamos o envio de orientação por escrito aos gestores que os caixas não têm metas e, portanto, não serão avaliados pela venda de produtos. Solicitamos que nos entreguem cópia deste comunicado;
- ✓ Fim das reuniões diárias para cobrança de metas nas agências;
- ✓ Fim das metas individuais;
- ✓ Proibição de abertura e prospecção de conta universitária fora da jornada e do local de trabalho;
- ✓ Fim do desvio de funções nas agências, envolvendo caixas, coordenadores e gerentes de atendimento e de negócios.
- ✓ Proibição de cobrança de metas para estagiários e menor aprendiz.

3 Acesso ao Portal RH para os trabalhadores afastados e licenciados

A representação sindical reivindica melhoria no acesso ao portal RH, uma vez que estamos recebendo muitas reclamações de funcionários que não estão conseguindo utilizar as ferramentas do sistema, como agendamento de férias, alterações de dependentes, etc.

4 Descumprimento da Cláusula 35ª da CCT- Monitoramento de Resultados

A representação sindical continua recebendo denúncias de descumprimento desta cláusula, que proíbe a exposição de ranking individual dos funcionários. Reivindicamos o imediato cumprimento da CCT.

5 Redução das taxas de juros e isenção de tarifas para funcionários e aposentados do Banco

A representação sindical reivindica a redução das altas taxas de juros de empréstimos, consignado, cheque especial, cartão de crédito, bem como a isenção das tarifas bancarias para todos os funcionários ativos e aposentados do Banco.

6 Bolsa Auxilio Estudo

A representação sindical reivindica informações referentes ao total de solicitações, numero de vagas preenchidas, quantidade de recusas e os motivos das mesmas em relação ao segundo semestre de 2012, bem como o calendário de inscrições para o primeiro semestre de 2013

7 Manutenção de Assistência Medica para Aposentados

A representação sindical reitera a reivindicação de que seja assegurado aos empregados com 05 anos ou mais de vinculo empregatício, com o Grupo Santander Brasil, bem como para seus respectivos dependentes, a manutenção do plano de saúde durante a aposentadoria, nas mesmas condições de cobertura assistencial de que gozava quando da vigência do contrato de trabalho, mediante o pagamento de mensalidade correspondente ao valor que era descontado de seu holerite (contra cheque).

II - PAUTA NOVA

1 Emprego: Mais contratações e fim da rotatividade

No primeiro trimestre de 2012, o quadro de pessoal era de 55.053 funcionários, sendo reduzido para 54.918 no segundo trimestre, o que representou um corte de 135 vagas. No terceiro trimestre, o número de trabalhadores subiu para 55.120, significando a criação de 202 vagas.

Essa pequena ampliação de postos de trabalho é insuficiente diante da abertura de 90 agências nos últimos 12 meses e da carência de funcionários nas unidades. A representação sindical reivindica novas contratações e fim da rotatividade, a fim de gerar mais empregos, melhorar as condições de trabalho, garantir qualidade de atendimento para os clientes e a população e contribuir com o desenvolvimento do país.

2 Mudança do cálculo de pagamento das horas extras

A representação sindical reivindica a aplicação imediata da sumula 124, de 14/09/2012, do Tribunal Superior do Trabalho (TST), que trata da mudança do divisor aplicável para o cálculo das horas extras da categoria.

3 Plano de Cargos e Salários (PCS)

A representação sindical reivindica a criação de um plano de cargos e salários (PCS), conforme proposta apresentada na Campanha Nacional dos Bancários/2012, para a Fenaban, que remeteu o debate para negociação banco a banco:

Fica ajustado pelas partes que o Banco reajustará anualmente em 1% (um por cento) todas as verbas de natureza salarial do trabalhador, a cada ano completo de serviço ou que vier a completar-se.

Parágrafo 1º - A partir do 5º (quinto) ano completo de serviço efetivo prestado ao Banco o reajuste previsto no caput será de 2% (dois por cento).

Parágrafo 2º - O Banco garantirá ao trabalhador a movimentação horizontal e/ou vertical de pelo menos 1 (um) nível na tabela salarial praticada pela empresa a cada 05 (cinco) anos de exercício na mesma função/cargo.

Parágrafo 3º - Todas as vezes que houver mobilidade da função/cargo dentro da tabela salarial, fica assegurado ao trabalhador treinamento de no mínimo 60 (sessenta) dias a cada alteração implementada.

Parágrafo 4º - Para os cargos das carreiras administrativas, operacional e técnica o provimento se dará sempre através de processo seletivo interno, cujos critérios serão definidos entre os representantes dos trabalhadores e a empresa.

Parágrafo 5º - Será assegurado aos trabalhadores em virtude de contratação ou movimentação dentro da tabela salarial, salário nunca inferior àqueles auferidos pelos que já se encontram no efetivo exercício de idêntica função/cargo.

Parágrafo 6º - O Banco promoverá a reciclagem e o treinamento permanente de seus empregados em todos os níveis, obedecendo aos seguintes critérios:

- a) Os treinandos terão direito ao salário da nova função/cargo;
- b) Será assegurado tíquete refeição, transporte e hospedagem quando se fizer necessária;
- c) Os cursos serão ministrados durante a jornada de trabalho;
- d) A empresa, semestralmente, informará aos empregados a programação dos cursos previstos de treinamento e reciclagem.

Parágrafo 7º - Fica expressamente estipulado que a gratificação de função será incorporada ao salário básico do trabalhador nas hipóteses de alteração para função/cargo que não haja previsão para o respectivo pagamento.

Parágrafo 8º - Todos os trabalhadores pertencentes ao quadro de empregados ou que vierem a ingressar na empresa terão direito ao Plano de Cargos e Salários independente da situação funcional.

Parágrafo 9º - Será garantido aos empregados com deficiência, direitos e salários iguais para trabalho de igual função e valor.

4 Concessão de Folga no Dia de Aniversário do(a) Funcionários(a)

A representação sindical reivindica a concessão de folga no dia de aniversário para todos os funcionários do Banco, conforme tem sido praticado em vários locais de trabalho.